



0003

Política contra Discriminação, Assédio e Abuso Móveis Katzer

Revisão: 03

Data: 01/02/2023

Página: 1 de 1

A Móveis Katzer Ltda proíbe qualquer prática de discriminação, assédio ou abuso no ambiente de trabalho, pois apoia e respeita a proteção aos direitos humanos internacionalmente proclamados.

Desta forma, a Móveis Katzer conduz sua relação com os funcionários de forma respeitosa, promovendo a igualdade entre todos e tomando os devidos cuidados para que o trabalhador sinta-se respeitado nessa relação.

Reforça o compromisso de que está à disposição para ouvir seus funcionários a qualquer momento e solicita que os mesmos façam suas queixas caso identifiquem qualquer irregularidade relacionada a discriminação, assédio ou abuso físico, moral ou sexual.

Entende-se por discriminação todas as formas de preconceito: raça, cor de pele, origem étnica, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, estética pessoal, condição física, mental ou psíquica, estado civil ou familiar, opinião, convicção ou afiliação política, ou qualquer outro fator de diferenciação individual.

Entende-se por assédio ou abuso moral, a exposição dos trabalhadores à situações humilhantes, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções. Como assédio ou abuso sexual, considera-se qualquer tipo de coerção de caráter sexual praticada por uma pessoa em posição hierárquica superior ou não em relação a um trabalhador. Assédio ou abuso físico caracteriza-se por alguma ameaça, insinuação de ameaça ou agressão ao trabalhador.

Desta mesma forma, caso seja identificado algum tipo de discriminação, assédio ou abuso, os trabalhadores poderão se dirigir aos seguintes cargos listados, independente de hierarquia:

- Membros da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio;
- Supervisores e líderes dos setores;
- Coordenação de produção;
- Recursos Humanos da empresa;
- Diretoria.

Caso seja presenciado algum tipo de discriminação, assédio ou abuso, o trabalhador também poderá fazer a denúncia de forma anônima, através das caixas de sugestões e reclamações localizadas na empresa.

Se identificado e confirmado algum caso de discriminação, assédio ou abuso, a empresa se compromete a agir de acordo com a Legislação Vigente e com o Procedimento Interno de Ações Disciplinares, a fim de punir os responsáveis, de acordo com o fato ocorrido.

A Móveis Katzer reforça seu compromisso de assegurar a disponibilidade e transparência das informações que afetam os seus empregados, preservando os direitos de privacidade no manejo de informações funcionais e pessoais a eles pertinentes.